

大阪信用金庫

女性活躍推進法に基づく行動計画

大阪信用金庫は、職員全員が職業生活において活躍できる環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2026年4月1日～2031年3月31日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を17%以上にする。

【取組内容】

- 2026年4月～
- ・役員との意見交換会開催
 - ・女性職員の配置が少なかった係への積極配置

目標2：男女とも平均勤続年数を15年以上とする。

【取組内容】

- 2026年4月～
- ・全職員に対する家庭生活と仕事の両立に関する実態調査
 - ・全職員に対する健康課題に関する実態調査
 - ・実態調査により問題と認識された項目の改善案検討