

大阪信用金庫行動計画

仕事と子育てを両立させながら安心して働くことができる環境をつくることによって、全ての職員がその能力を発揮できるよう、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日から2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1 妊娠中や出産後の女性職員の、心身の健康を確保する

〈対策〉

- ① 2022年4月～ 顧問助産師による相談窓口の活用推進
- ② 2022年6月～ 社内ホームページ（Dチャレ）で健康情報を発信

目標2 育児休業からの復帰者が安心して働くことができる職場環境を作る

〈対策〉

- ① 2022年4月～ 職場復帰時の産業保健師面談の実施
- ② 2022年4月～ 女性活躍サポートセンターによるキャリア面談の実施
- ③ 2022年4月～ 社内ホームページを活用した自習手段の利用推奨

目標3 男女ともに育児参画しやすい職場環境を作る

〈対策〉

- ① 2022年4月～ 男性職員の育児休業取得に関する制度周知
- ② 2022年9月～ 性別に関わらず、妊娠・出産・育児に関する研修を実施

以 上