

大阪信用金庫行動計画

仕事と子育てを両立させながら安心して働くことができる環境をつくること
によって、全ての職員がその能力を発揮できるよう、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年4月1日から令和4年3月31日まで

2. 内容

目標1 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や相談体制の整備の実施

- 対策
- ①社内広報誌を活用した周知の実施
 - ②人事部内に「育児休業および職場復帰相談窓口」の設置
 - ③職員専用のデジタルコンテンツを作成し、職員同士が気軽にコミュニケーションを取る場を提供
 - ④産業保健師による定期的な研修の実施
 - ⑤ペア・チル相談窓口（親の相談・子の相談）の活用増進

目標2 育児休業復帰者が、原職相当職に復帰するための取組

- 対策
- ①育児休業終了後、職場復帰前の事務研修の実施
 - ②育児休業期間中の自習手段の導入

目標3 従来男性が従事してきた職務・職域に、女性労働者を積極的に配置、定着させるための取組

- 対策
- ①「女性活躍サポートセンター」を新設し、女性職員の活躍・推進のフォローおよびバックアップを行う
 - ②融資係への一定数の女性職員配置
 - ③得意先係への一定数の女性職員配置
 - ④女性融資係および得意先係を対象とした研修・交流会の実施

目標4 男性の育児休業取得率を向上させるための取組

- 対策
- ①社内広報誌を活用した周知・取得事例の周知

以上