

お客さまが安心して取引できる金融機関を目指して

当金庫は、大阪府内33市9町1村、兵庫県尼崎市・伊丹市および和歌山県紀の川市（一部除く）・岩出市を営業区域として、地元の中小企業者や住民のみなさまが会員となって、お互いに助け合い、発展していくことを共通の理念として運営されている相互扶助型の金融機関です。

また、金融機能の提供にとどまらず、文化、環境、教育といった分野においてもCSR（企業の社会的責任）を果たすべく、広く地域社会の活性化に積極的に取り組んでいます。

会員数	101,501人
普通出資金	14,314百万円
役職員数	1,403人
店舗数	70店舗 (来店不要型店舗1店舗)

(2026年3月末現在)

2026年度 経営計画

テーマ

新たな挑戦

スローガン

チームで築く信頼と安心
この街のホームドクター

重点目標

預金残高
2兆5,000億円

貸出金残高
1兆5,700億円

貸出金利息
320億円

当期純利益
60億円

重要施策

1 最適なソリューション
×
伴走支援

全顧客接点での相談・提案を行える
「だいしん文化」を定着させるため
「全員営業体制」とそのツールや対応人材、
営業・応対方法を見直す

2 人財の育成
×
能力発揮

やりたいこと、得意なことを活かせる配置と
レベルアップを目指して
「現場を活用した育成体制」と
「スキルアップに取り組める環境」の整備

3 安定した経営基盤
×
業務改革

AIの活用・DXによる業務改善で
業務態勢を整えるため
あらゆる課題とリスクをチームで対応し
新たなアイデアを生み出す

お客さまが安心して取引できる金融機関を目指して

行 動

1

最適なソリューション × 伴走支援

全顧客接点での相談・提案を行える
「だいしん文化」を定着させるため
「全員営業体制」とそのツールや対応人材、
営業・応対方法を見直す

- 個人顧客への心のこもったサポート
- 窓口での相談メニューの提示
- 取引先を「理解する」営業活動
- 積極的な「非金融」への取組み
- 地域活性化への課題解決
- アプリやSNS非対面ツールの拡充

2

人財の育成 × 能力発揮

やりたいこと、得意なことを活かせる配置と
レベルアップを目指して
「現場を活用した育成体制」と
「スキルアップに取り組める環境」の整備

- 現場を活用した実践的な研修
- チームによる能力の発揮
- APの拡充と育成
- 適材適所の配置
- キャリアプランの明示
- 意見や相談が届く環境の整備

3

安定した経営基盤 × 業務改革

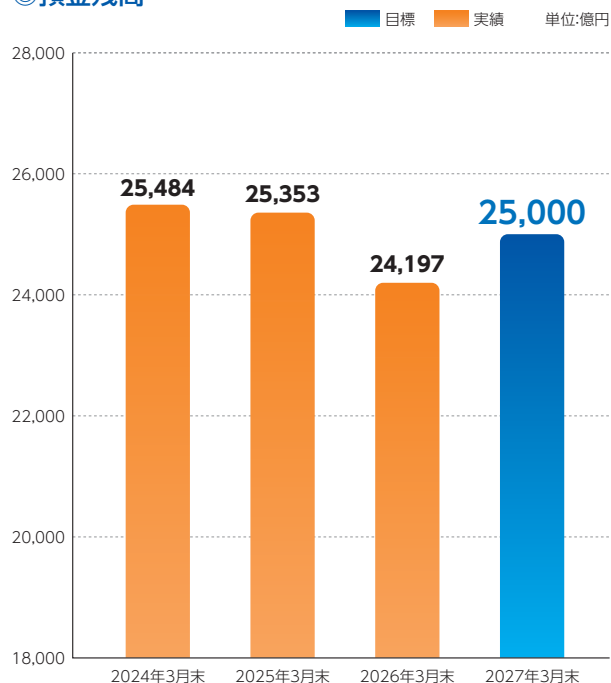
AIの活用・DXによる業務改善で
業務態勢を整えるため
あらゆる課題とリスクをチームで対応し
新たなアイデアを生み出す

- AIやRPAの本格的な活用
- 現場でのコンプライアンス態勢の推進
- 営業店業務のアウトソーシングや見直し
- リスクに応じたマネロン対応の高度化
- 防災や防犯への実践的な訓練
- サイバー攻撃やサードパーティーの態勢強化

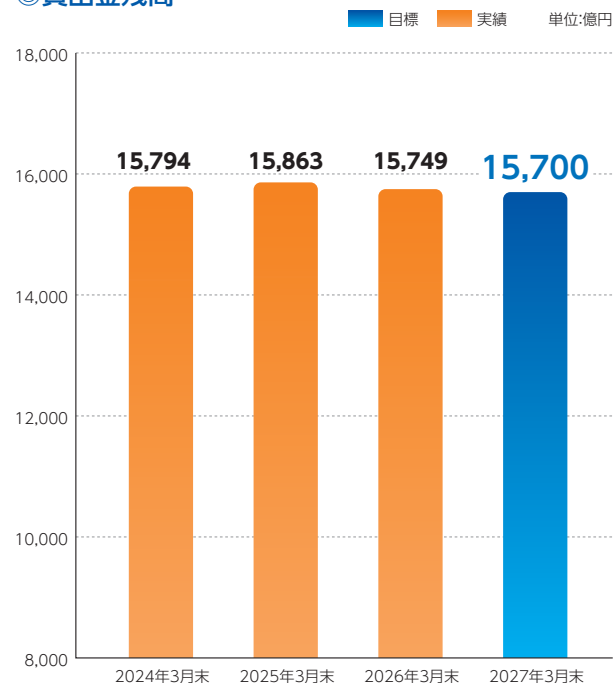
お客さまが安心して取引できる金融機関を目指して

預金・貸出金残高の推移

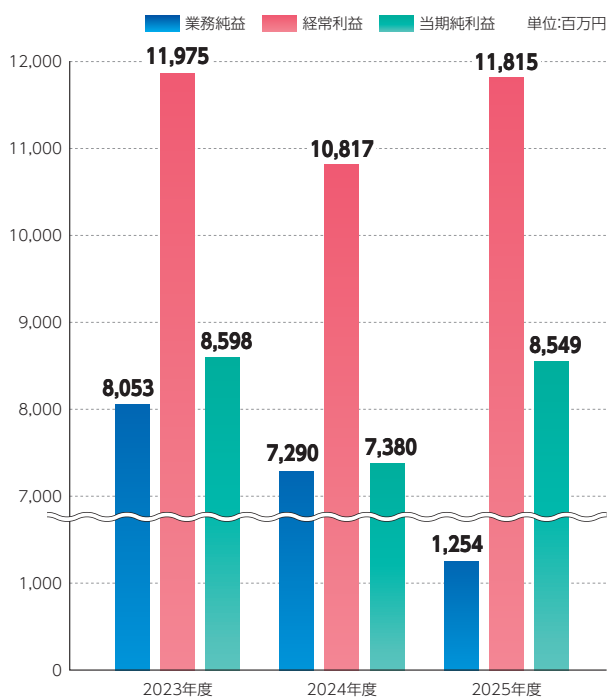
◎預金残高



◎貸出金残高



損益状況の推移



自己資本等の推移

